



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 59 del 30 dicembre 2024

OGGETTO: Approvazione definitiva della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria, del regolamento di organizzazione e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25. Approvazione schemi di avviso per procedure concorsuali riservate ai sensi dell'art. 20 comma 2, del Dlgs. n. 75/2017 ai fini del reclutamento di n. 11 unità di personale a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con la L.R. 28 giugno 2023, n. 25 “Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente” è stata istituita l’Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, quale ente pubblico non economico strumentale di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale, che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali;

CONSIDERATO:

- **che** l’art. 17 della L.R. n.25/2023 e l’art. 5 dello Statuto ARPAL Calabria individuano nel Direttore generale l’organo cui compete l’adozione di tutti gli atti necessari a garantire la gestione ed il funzionamento, attuando gli obiettivi e i programmi dell’Ente e verificando la corretta gestione delle risorse, in coerenza con gli indirizzi fissati dalla Giunta Regionale;
- **che** con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, lo scrivente Avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria, onde assicurare la piena operatività dell’Ente, conformemente a quanto previsto dalla L.R. n. 25/2023;
- **che** con Decreto del Direttore Generale di ARPAL n. 54 del 20 dicembre 2024, in esito a ridefinizione della macrostruttura organizzativa di Arpal Calabria, si è provveduto all’adozione del regolamento di organizzazione, dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25;

DATO ATTO:

- **che**, con DGR n. 754 del 27 dicembre 2024, gli atti di organizzazione programmazione adottati con il citato decreto direttoriale n. 54/2024 hanno ottenuto la prescritta approvazione da parte della Giunta Regionale, conformemente a quanto previsto dall’art. 19, comma 2 della L.R. n. 25/2023;
- **che** pertanto sussistono le condizioni onde poter disporre la definitiva approvazione dei succitati atti, nonché disporre l’adozione dei provvedimenti gestionali per l’esecuzione della programmazione dei fabbisogni 2025-2027 adottata con il proprio decreto n. 54/2024, con particolare riferimento all’avvio delle procedure concorsuali riservate ex art. 20 comma 2 D.lgs n. 75/2017 ai fini della stabilizzazione del personale Arpal con contratto di lavoro flessibile;

EVIDENZIATO:

- **che**, con riguardo all’adozione del PTFP 2025-2027, il Direttore Generale – con comunicazione a mezzo pec del 20 dicembre 2024 - ha provveduto a dare informazione preventiva ai sensi dell’art. 4 comma 5 CCNL del comparto Funzioni Locali, nonché a convocare e svolgere apposita riunione con le OO.SS in data 27 dicembre 2024 presso il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria;
- **che**, con riguardo all’avvio delle procedure concorsuali riservate ex art. 20 comma 2 D.lgs n. 75/2017 il Direttore Generale – con comunicazione a mezzo pec del 28 dicembre 2024 - ha provveduto a trasmettere la prescritta comunicazione relativa alla procedura di mobilità obbligatoria del personale ai sensi dell’art. 34-bis, D.lgs. n. 165/2001;

RITENUTO procedere all’approvazione definitiva degli atti adottati con il proprio precedente Decreto n. 54/2024, in coerenza con l’indirizzo della Giunta Regionale, reso con DGR n. 74 del 27 dicembre 2024;

RITENUTO altresì dare Corso ai provvedimenti gestionali utili all’esecuzione del PTFP 2027, con particolare riguardo all’approvazione degli schemi di avviso di selezione per le procedure concorsuali riservate ex art. 20 comma 2 D.lgs n. 75/2017 ai fini della stabilizzazione del personale Arpal con contratto di lavoro flessibile;

VISTO lo Statuto di ARPAL Calabria, approvato con D.G.R n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Bilancio di previsione 2025/2027 di ARPAL Calabria approvato con Decreto n. 53 del 20 dicembre 2024;

VISTO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, allegato al proprio Decreto n. 54 del 20 dicembre 2024;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 754 del 27 dicembre 2024;

VISTA la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25;

DECRETA

Per le motivazioni riportate in parte narrativa, che qui di seguito si intendono integralmente richiamate,

1. **Di approvare** in via definitiva, ai sensi dell’art. 17, comma 5, lett. g) L.R. n. 25/2023 ed in conformità alla DGR n. 754/2024, la nuova macrostruttura organizzativa dell’Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, per come riportata nel prospetto **Allegato 1**;
2. **Di approvare** in via definitiva, ai sensi dell’art. 17, comma 4 L.R. n. 25/2023 ed in conformità alla DGR n. 754/2024, il Regolamento di organizzazione di ARPAL Calabria, per come riportato in **Allegato 2** al presente atto;
3. **Di approvare** in via definitiva, ai sensi dell’art. 17, comma 5, lett. h) L.R. n. 25/2023 ed in conformità alla DGR n. 754/2024, il prospetto delle “capacità assunzionali” dell’Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL

Calabria, per come riportato in **Allegato 3** al presente atto;

4. **Di approvare** in via definitiva, ai sensi dell'art. 17, comma 5, lett. h) della L.R. n. 25/2023 ed in conformità alla DGR n. 754/2024, il Piano dei fabbisogni di personale 2025/2027 dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, per come riportato in **Allegato 4** al presente decreto, dando atto che con il PTFP si prevede:
 - a) l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di anni tre, di n.1 unità in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, cui conferire la responsabilità dell'Area 2, per come individuata nella Macrostruttura organizzativa di Arpal;
 - b) l'assunzione a tempo indeterminato a 18 ore settimanali, di n.11 unità di personale appartenente al bacino dei lavoratori di cui all'art. 17 della L.R 22 dicembre 2017, n. 54, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017, da reclutare mediante procedure concorsuali riservate;
 - c) l'accesso dall'esterno in relazione alle assunzioni programmate con procedure concorsuali riservate, prevedendo l'ulteriore assunzione a tempo indeterminato a 18 ore settimanali, di n.10 unità, da reclutare mediante procedure concorsuali aperte, procedure di mobilità ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti ex art.4 D.L 101/2013;
4. **Di dare atto** che, le spese autorizzate con il PTFP 2025-2027 trovano copertura sul Bilancio di previsione 2025/2027 di ARPAL Calabria approvato con proprio Decreto n. 53 del 20 dicembre 2024, per come segue:
 - In relazione all'assunzione di cui alla sopraindicata lettera **a)**, stimata in euro 127.000,00, con imputazione per Euro 57.100,00 sul Capitolo U1201010701, per Euro 13.500,00 sul Capitolo U1201010702, per Euro 4.000,00 sul Capitolo U1201010703, per € 15.000,00 sul capitolo U1201010501, per € 5.000,00 sul capitolo U1201010502 e per € 1.500,00 sul capitolo U1201010503 e per Euro 30.900,00 sul Capitolo U2401027504 (annualità 2025) e sul capitolo U2401027104 (annualità successive) del bilancio di previsione 2025-2027, in rettifica alle imputazioni riportate nel proprio Decreto n. 54/2020;
 - In relazione all'assunzione di cui alla sopraindicata lettera **b)**, stimata in euro 176.960,00, con imputazione per Euro 139.800,00 sul Capitolo U1201011501, per Euro 28.000,00 sul Capitolo U1201011502 e per Euro 9.160,00 sul Capitolo U1201011503;
 - In relazione all'assunzione di cui alla sopraindicata lettera **c)**, stimata in euro 179.050,00, con imputazione per Euro 134.000,00 sul Capitolo U1201011801, per Euro 34.050,00 sul Capitolo U1201011802 e per Euro 11.000,00 sul Capitolo U1201011803;
5. **Di approvare** in via definitiva, ai sensi dell'art. 17, comma 5, lett. h) della L.R. n. 25/2023 ed in conformità alla DGR n. 754/2024, la nuova dotazione organica dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, per come riportata in **Allegato 5** al presente atto;
6. **Di dare atto** che il Revisore Unico dei Conti di ARPAL Calabria ha reso parere favorevole sul PTFP 2025-2027 in conformità all'art. 6 dello Statuto di Arpal Calabria, per come riportato in **Allegato 6** al presente atto;
7. **Di approvare** lo schema di avviso di selezione per procedura concorsuale riservata, per esami, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017 per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di collaboratore amministrativo – Area degli operatori esperti (ex cat B) del CCNL Funzioni Locali 2022, in **Allegato 7** al presente atto;
8. **Di approvare** lo schema di avviso di selezione per procedura concorsuale riservata, per esami, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di istruttore amministrativo – Area degli Istruttori (ex cat C) del CCNL Funzioni Locali 2022, in **Allegato 8** al presente atto;
9. **Di approvare** lo schema di avviso di selezione per procedura concorsuale riservata, per titoli ed esami, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017 per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di funzionario amministrativo – Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat D) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, in **Allegato 9** al presente atto;
10. **Di disporre** la proroga per 90 giorni dei contratti di lavoro flessibile del personale appartenente al bacino dei lavoratori di cui all'art. 17 della L.R 22 dicembre 2017, n. 54, già disposta fino al 31 dicembre 2024 con Decreto del Commissario Straordinario n. 131/2023, alle medesime condizioni del contratto in essere, dando atto che la relativa copertura viene garantita dalle risorse presenti sui capitoli U1201011501, U1201011502 e U1201011503 del Bilancio di previsione 2025/2027 di ARPAL Calabria, approvato con proprio Decreto n. 53 del 20 dicembre 2024;
11. **Di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale di ARPAL Calabria.

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna